



Veiligheidsbewustzijn

Wat betekent veiligheidsbewustzijn voor jou?

Hoe geef je het vorm in je dagelijks werk?

Hoe doen jullie dit met elkaar in het team?



Kwaliteitsbewustzijn

Wat betekent kwaliteitsbewustzijn voor jou?

Hoe geef je het vorm in je dagelijks werk?

Hoe doen jullie dit met elkaar in het team?



Aanspreekbaarheid

Wat betekent aanspreekbaarheid voor jou?

Hoe laat jij zien dat dit belangrijk is?

Welk gedrag hoort daar bij?

Welk gedrag hoort daar niet bij?

Hoe stimuleren jouw collega's je om
dit gedrag te laten zien?

Hoe stimuleer jij je collega's hierin?



Aanspreekbaarheid

Zowel uit het medewerkerervaringsonderzoek als uit de interne visitaties komt naar voren dat we elkaar niet makkelijk feedback geven.

In hoeverre spreken we met elkaar over ons gedrag?

In welke mate vind je dat we stimulerend en kritisch zijn over elkaars gedrag?

In hoeverre vraag jij zelf actief om feedback?
Wat zijn je ervaringen hierbij?



Professionaliteit

Wat betekent professionaliteit voor jou?

Hoe laat jij zien dat dit belangrijk is?

Welk gedrag
hoort daar bij?

Welk gedrag hoort
daar niet bij?

Hoe stimuleren jouw collega's je om dit gedrag
te laten zien?

Hoe stimuleer jij je collega's hierin?



Professionaliteit

We zien een toename van het aantal aanmeldingen voor crisis en overbrugging bij de KVT's. Ook zien we een toename van cliënten met een forensische achtergrond of een GGZC indicatie en een verschuiving naar zwaardere zzp's.

Hoe zie jij de kwaliteiten en de mogelijkheden van jezelf, je collega's en de dienstverlening die we bieden?

In hoeverre ben je in staat om (eigen) grenzen en mogelijkheden aan te geven?

Kunnen we op alle ondersteuningsvragen een professioneel antwoord geven? Wanneer kunnen we dat wel en wanneer niet?



Leervermogen

Wat betekent leervermogen voor jou?

Hoe geef je het vorm in je dagelijks werk?

Hoe doen jullie dit met elkaar in het team?

A large, purple puzzle piece is centered on a white background. The puzzle piece has a complex shape with several interlocking tabs and blanks. A white circle is positioned in the upper center of the piece. A dark, stylized tree branch pattern is visible on the right side of the piece. The text is centered within the piece.

Wat we vandaag nog niet in huis hebben,
kan morgen heel gewoon zijn.

JP van den Bent
stichting



Eigenaarschap

Wat betekent eigenaarschap voor jou?

Hoe laat jij zien dat dit belangrijk is?

Welk gedrag
hoort daar bij?

Welk gedrag hoort
daar niet bij?

Hoe stimuleren jouw collega's je om dit gedrag
te laten zien?

Hoe stimuleer jij je collega's hierin?



Eigenaarschap

In hoeverre ben je als team eigenaar van de uitvoering van de dienstverlening?
Wat gaat goed? Wat kan beter?

In hoeverre voel jij je eigenaar van preventie van ziekteverlof en van het proces tijdens ziekteverlof?
Denk onder meer aan gezond leven, vitaliteit, werkdruk, balans werk/privé.



Transparantie

Wat betekent transparantie voor jou?

Hoe laat jij zien dat dit belangrijk is?

Welk gedrag hoort daar bij?

Welk gedrag hoort daar niet bij?

Hoe stimuleren jouw collega's je om
dit gedrag te laten zien?

Hoe stimuleer jij je collega's hierin?



Transparantie

Hoe laat jij zien hoe je werkt?

Hoe zichtbaar ben jij in de afwegingen die je maakt?

Hoe stimuleer je anderen om zichtbaar te zijn?

Vanuit JP delen we kennis, ook met veel externe partijen. Hoe deel jij je kennis intern? En extern?



Vertrouwen

Wat betekent vertrouwen voor jou?

Hoe laat jij zien dat dit belangrijk is?

Welk gedrag
hoort daar bij?

Welk gedrag hoort
daar niet bij?

Hoe stimuleren jouw collega's je om dit gedrag
te laten zien?

Hoe stimuleer jij je collega's hierin?

Vertrouwen

Hoe geven we echt betekenis aan vertrouwen?
Zien we hier een ontwikkeling in en zo ja, welke?

Het afwezigheidspercentage
bij de trainingen van
JP is opnieuw
toegenomen. Welke
betekenis geven we
hier aan?

In hoeverre kunnen we erop vertrouwen dat
mensen verantwoordelijkheid nemen voor hun
eigen ontwikkeling?

**Jaarevaluatie
2016**

Het beantwoorden van de vragen op dit puzzelstuk is een volgende stap in het delen van kennis en geeft inzicht in succeservaringen waar anderen van kunnen leren. Daarnaast willen we graag weten waar je als team je in wilt verbeteren, zodat we jullie daarin kunnen ondersteunen en faciliteren.

Waar zijn jullie tevreden over als jullie terugkijken op 2016?

.....

.....

.....

Wat kunnen collega's van jullie leren en hoe willen jullie dat beschikbaar stellen?

.....

.....

.....

.....

Locatie

.....

.....



Wat gaan jullie verbeteren naar aanleiding van 2016?

Wat kunnen jullie hierbij leren en van wie?

Wat willen jullie als eerste
aandacht geven?

Hoe gaan jullie dit aanpakken?

Lever dit
puzzelstuk vóór
1 november 2017
in bij de
regiocoördinator.